障サ協 第1回研修会 コーチングを広めて自分で考えて動いてもらう組織作り

～職員の自発性をうながすためには～

　受講者の感想より

**■感想・御意見、講師の先生へのメッセージなど**

|  |
| --- |
| ・とてもわかりやすかったです。日頃のことを振り返るきっかけにもなりました。・今回の研修内容はとてもわかりやすく、今後生かしていくためにも2時間という時間は短かったです。また、1日や2日かけた研修も検討してほしいと思います。自分の課題が他の方とも共感できた事も良かったです。・今の自分にとって大変ありがたい内容でした。今回は2時間と短い時間でしたので、是非、2回目、３回目と続きをやっていただけたらうれしく思います。・各施設、立場によって悩みがあり、それをコーチングという観点から組織づくりの大切さを教えていただきありがとうございました。今後しっかり自分のものとして生かしていきたいと思います。・多い情報を端的に分かりやすく話して下さり、分かりやすかったです。今、職場の後輩への関わり方に悩んでいましたが、今回学んだことを実践し、振り返ろうと思います。・コーチングの技法をもっと学んでみたいと思いました。・大変勉強になりました。時間が足らなく短く感じました。職場に持ち帰って活かしていきたいと思います。・フィードバックが難しかった。発問語、待っている間忘れてしまうことがあるのは長すぎるからで、ティーチングに切りかえる必要性も知った。・時間が短いと感じた。グループワークはもう少し時間がほしかった。できれば連続講義の流れで継続的に学びたいと思った。・短い時間ではありましたが、とてもわかりやすく教えていただき大切なポイントを掴むことができました。・自分のうれしい承認の仕方が、相手にとってもうれしい方法ではないということを、あらためて気づかされました。自分の価値観だけで見るのではなくて、相手の事も理解しつつ日々現場職員と関わりたいと思います。・職場で実際職員指導を行うにあたって悩んでいたことを学ばせて頂きました。相手に押しおしつけるのではなく一緒に考える姿勢を大切にしようと思います。・以前から後輩職員に対する接し方や話し方が苦手でした。今回の研修で、やる気を減少させる話し方をしているとことに気が付きました。今回学んだ方法を日々の業務にいかしたいと思いました。・機会があったら、是非受講したい内容でしたので、今回受講でき、大変うれしく思っています。どうしても自分の意見を押しつけてしまうような伝え方しかできなかったので、今後は一呼吸し相手の意見をしっかり聴き出せる様にしていきたいと思います。・後輩のことをもっと考えていくように行動に移したいと思います。同時に自身を見つめ直し、価値観を押しつけない、心を豊かにする上司になりたいと感じました。 |